

Pour vos appels d'offres

**Formations
supérieures
en SCM
2^e ÉDITION**

CNAM

**Manager
de la Chaîne Logistique
(MCL)**

Formations initiales de haut niveau en Supply Chain (bac+5 et plus)

1. Nom de l'organisme	Cnam(Conservatoire National des Arts et métiers)
2. Lieu d'implantation	Paris, Angers, Toulouse, Le Havre, Valenciennes, Lyon
3. Type de structure : - Université (Ministère de l'Education Nationale) - Grande Ecole (appartenant à la Conférence des Grandes Ecoles) - Autre (préciser)	Centre d'enseignement supérieur délivrant des titres LMD, Titre d'ingénieur et titre RNCP
4. Intitulé de la formation liée à la Supply Chain	Manager de la Chaîne Logistique (MCL)
5. Niveau du diplôme : bac+5, +6	Bac+5
6. Type de diplôme : Master 2, Mastère spécialisé (MS), Master of Science (MSc.), MBA spécialisé, autre (préciser)	Titre RNCP niveau I Inscrit au registre national des certificats professionnels (RNCP) niveau I (bac+5)
7. Date de création de la formation	Cette formation a été créée en 1985 par le centre régional d'Angers (CNAM Pays de la Loire), avant de se développer progressivement dans le réseau du CNAM
8. Durée totale de la formation	24 mois
9. Calendrier des cours	Septembre à septembre n+2
10. Nombre d'heures de cours par an	853 heures
11. Coût annuel de la scolarité (en euros)	12.500€
12. Possibilités de financement	Contrat de professionnalisation, période de professionnalisation, Fongecif, plan de formation, CPF
13. Conditions d'admission (niveau de formation, autres critères)	Bac+2 et 5 années d'expérience professionnelle, bac+3, bac+4, école d'ingénieur ou de commerce Dossier de candidature + tests d'entrée (Anglais, math. verbal, logique) + entretien de motivation
14. Date limite d'envoi du dossier d'admission	Jour de la rentrée
15. Date de la prochaine rentrée	10 octobre 2016
16. « Dominante » qui caractérise au mieux l'expertise des diplômés de la formation (ce qui n'exclut pas que les autres thèmes soient aussi abordés dans une moindre mesure) - Culture technique : Processus, Méthodologies, Planification et systèmes d'information - Culture Achats et logistique internationale : vision internationale, de la Supply Chain, aspects approvisionnements, négociation, sourcing. - Culture Management global de la chaîne	Culture Management global de la chaîne de valeur : approche stratégique, inter-organisationnelle de la SC - Management des fonctions logistique en entreprise -Stratégie et tactique en logistique industrielle / schéma directeur logistique / Externalisation/ développement fournisseurs Culture technique : Gestion de production industrielle, performance des processus et optimisation des flux. Processus, Méthodologies, Planification et systèmes

<p>de valeur : approche stratégique, inter-organisationnelle de la SC (incluant achats, marketing, droit des affaires, finance, etc).</p> <p>- Culture Transports et logistique : aspects opérationnels, méthodologiques, budgétaires, réglementaires (production, entreposage, transport).</p>	<p>d'information.</p> <p>Culture Achats et logistique internationale : vision internationale, de la Supply Chain, aspects approvisionnements, négociation</p> <p>Culture Transports et logistique : aspects opérationnels, méthodologiques, budgétaires, réglementaires (production, entreposage, transport).</p>
17. Spécificités caractérisant le mieux la formation	Une vision globale et enjeux de la Supply Chain en milieu industriel, au service d'une performance des processus et de l'optimisation des flux au sein des entreprises.
18. Salaire moyen annuel des diplômés sortants	36K€-45K€selon expérience et périmètre d'activité
19. Taux d'insertion 6 mois après l'obtention du diplôme	90% dont 76% dans la cible
20. Principaux types de postes occupés par les jeunes diplômés	Le caractère généraliste et transverse de ce cursus offre des opportunités d'emploi importantes, couvrant des intitulés de poste très larges. Supply Chain Manager/ Directeur logistique / Responsable logistique / Responsable de plateforme logistique / Chef de projet logistique / Consultant en Supply Chain Management
21. Possibilité de suivre la formation en alternance	Oui
22. Nombre et durée minimale des stages obligatoires en entreprise	Alternance de 3 semaines en entreprise et une semaine en centre d'enseignement Cnam Durée minimale : 420 heures / 32 ECTS
23. Stage obligatoire à l'étranger	Non
24. Echanges avec une ou plusieurs universités étrangères	Non
25. Diplôme reconnu au niveau international	Oui
26. Pourcentage de cours en anglais	7%
27. Nombre total d'enseignants pour cette formation	42
28. Nombre d'intervenants également cadres en entreprise	70% sont des consultants / formateurs ayant une expertise métier
29. Responsable de la formation	Renaud Fontaine
30. Entreprises partenaires dans la conception/réalisation des programmes et des cours	Une cinquantaine d'entreprises de manière informelle. Parrainage des promotions par les entreprises
31. Principales nouveautés du programme 2015/2016	Ouverture du cursus MCL sur une modalité de 1 an en alternance
32. Contrats de recherche avec une entreprise	Projet de recherche MSEE(Manufacturing Service Eco System – Fonds Européen – Entreprises partenaires : Indesit, Phillips, Bivolino, Ibernia) / fin de projet oct. 2015 Projet NOCIFEL (Norma fret service

	Interopérabilité du Fret et de la Logistique) – Programme innovation d’avenir (fin de projet mai 2014)
33. Contacts d’anciens diplômés	Laurent Genthon, Consultant formateur, Expert en Organisation Supply Chain et SI (SAP) Hervé Edelin, Responsable Supply Chain Europe, chez Hutchinson Elodie Bruhat, Coordinatrice de flux logistique chez General Electric – Health care
34. Contact ou site web de l’association des anciens	Site web de l’association des anciens en cours de modification Site Cnam : http://www.cnam.fr/supplychain-manager
35. Site renseignant les entreprises sur la nature des stages effectués par les étudiants des promotions précédentes	http://www.cnam.fr/supplychain-manager
36. Effectif moyen des promotions	25 élèves (selon l’ancienneté des centres d’enseignement)
37. Pourcentage moyen d’étudiants étrangers dans l’effectif	nc
38. Pourcentage moyen de professionnels dans l’effectif	15%