



Franck BELLAVIA

"Partenaire de votre démarche de progrès"

06 27 08 55 19

franck@bfplus.fr

www.bfplus.fr

DÉPLOIEMENT DU LEAN MANAGEMENT

Réactivité et Performance de vos équipes

Externalisation de missions
Accompagnement
Formation
Conseil

SARL **BFplus** - 1727 route de la Mirandole - N°5 - 42300 VILLEREST

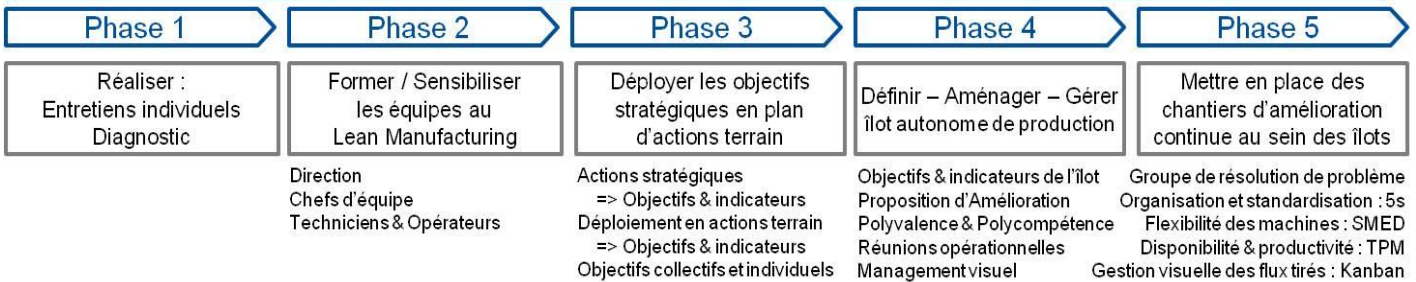
Le 16 décembre 2014

BFplus - Sarl au capital de 8000€ - RCS ROANNE 520 653 031 - TVA FR18520653031 - APE 7022Z
« Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 42 02193 42 auprès du préfet de région Rhône-Alpes »

La société BFplus est un Organisme de Formation officiel

DEMARCHE LEAN MANAGEMENT synthétique

Transformation Lean : 12 mois à 36 mois



Lean Management

- Administratif (*Office*)
- Production (*Manufacturing*)
- Entrepôts (*Warehouse*)
- Laboratoire (*Laboratory*)
- Hospitalier (*Healthcare*)
- Bureaux d'études (*Engineering*)
- Développement nouveaux produits (*Design*)
- Variabilité des processus (*Six Sigma*)
- BTP
- Banque

L'offre est modulaire et prend généralement toute ou partie des formes suivantes :

ACTIONS DE FORMATION pragmatiques

A	Acquérir les fondamentaux du Lean Manufacturing (production) et du Lean Office (administratif)
1	Comprendre les origines et les fondements du Lean Manufacturing
	Identifier les passerelles entre le Lean Manufacturing (production) et le Lean Office (administratif)
	Déployer le Lean Manufacturing dans ses ateliers pour les rendre plus performants et autonomes
2	Modéliser vos ateliers pour établir le plan de progrès : Cartographie des flux de valeur = VSM
	B Définir son organisation au sein de ses îlots autonomes de production
	Définir le concept d'îlot autonome - Comprendre les enjeux - Identifier les moyens à mettre en œuvre
	Transférer des activités aux équipes autonomes - Redéfinir les missions & rôles des Chefs d'équipe
	Concevoir ses matrices de polyvalence & polycompétence afin de « manager les compétences »
	Jalonner son projet de mise en place
	C Piloter efficacement ses ateliers
1	Définir ses objectifs et ses indicateurs - Déployer ses objectifs stratégiques en plan d'actions terrain
2	Mettre en place & animer ses réunions opérationnelles terrain (poste - quotidienne - hebdo - mensuelle)
3	Concevoir son système d'Animation Visuelle de la Performance (« management visuel »)
	D Déployer une dynamique d'amélioration continue pour optimiser sa performance industrielle
1	Manager par les contraintes (TOC) => Augmenter la capacité d'un poste goulot
2	Créer son système de remontée et de traitement des suggestions d'amélioration
3	Organiser ses postes de travail (méthode 5s)
4	Améliorer la flexibilité et la capacité de ses équipements (méthode SMED)
5	Augmenter la fiabilité de ses équipements (méthode TPM) & suivre sa productivité (indicateur TRS)
6	Travailler en flux tiré et optimiser ses stocks & encours (Méthode Kanban)
7	Acquérir les méthodes & outils de résolution de problème
8	Gérer efficacement ses projets
	E Améliorer la productivité de ses activités tertiaires : démarche « Lean office »
	F Maîtriser votre temps et vos priorités : organisation & optimisation de ses tâches et de son bureau
	G Associer à la promotion de vos Collaborateurs une Formation-Action personnalisée ⇒ Devenir : Chef d'atelier – Responsable production – Technicien Méthodes – etc...

Pour une efficacité optimale, un **accompagnement** est conseillé suite à chaque formation

DIAGNOSTIC ET CONSEILS personnalisés

Parce que j'ai un profil autant **MANAGER** que **TECHNICIEN**, et que je ne suis **jamais coupé des réalités du terrain**, j'aide les entreprises qui me font confiance en 4 étapes concrètes :

- 1) DIAGNOSTIC des gisements de performance.
- 2) VALIDATION du plan d'actions.
- 3) MISE EN OEUVRE des actions & projets.
- 4) REALISATION D' ACTIONS DE FORMATION adaptées à vos besoins.

ORGANISATION & PILOTAGE D'ATELIER externalisé

J'orchestrerais et mettrais en application Le **PLAN d' ACTIONS** de votre « **Transformation Lean** » décidé en phase **DIAGNOSTIC** et **VALIDATION**.

Je jouerais un rôle d'initiateur et d'accélérateur dans la mise en pratique des orientations et des solutions validées.

Je deviendrais votre proche collaborateur, je vous apporterais une ressource main d'œuvre supplémentaire dans votre équipe. Ce partenariat pourrait être pérenne dans le temps.

Depuis mars 2010, j'ai fondé ma société **BFplus** :

- J'ai **Formé & Accompagné** - **durant 1403h - 377 salariés** (*employés - techniciens - cadres*) dans divers services : Prod. & Log. & Techn. & Administratif.
- **Depuis 17 ans**, je suis intervenu **dans 39 sociétés** industrielles.
- **Enseignant vacataire** en Ecole d'ingénieur + Université sur les thèmes « **Organisation & Management** ».
J'ai **formé - durant 2009h - 2526 étudiants (dont 398 salariés)**, jusqu'en BAC+5.

A votre disposition pour vous accompagner sur le long terme...



Franck BELLAVIA

franck@bfplus.fr

06 27 08 55 19

Diplômé en :

Master2 en Management Industriel & Logistique (IAE à LYON) : *en cours*
Gestion & Management (IFG à Lyon)
Technique & Organisation industrielle (Université Jean MONNET)

17 ans d'expérience opérationnelle dans l'industrie :

Techniciens : Méthodes & Maintenance => Dans 3 sociétés,
Responsable : Méthodes – Maintenance – Sécurité – Production => Dans 3 sociétés,
Puis **Directeur** d'une filiale industrielle (75 pers) d'un groupe international (1400 pers)
Puis **Formateur-Consultant**

12 ans d'expérience d'enseignant vacataire en Université :

Modules dispensés : « **Organisation et Management** »